

# 学校法人くるみ学園 女性活躍推進法に基づく行動計画

1. 計画期間 令和6年4月1日～令和8年3月31日

2. 目標と取組内容

## 目標

全職員の残業時間を10%以上削減する

## 取組内容

① 令和6年4月～

育児・介護と仕事の両立について、経営会議により組織全体で理解を深め、両立支援制度のパンフレットを用いて職員に周知する。

② 令和6年4月～

各自の業務内容や量を把握の上、分担を見直し効率化を図る。また、不要な業務を検討し簡素化を図る。

③ 令和6年9月～

残業時間数の目標を管理職も含め各自設定し、達成状況を全職員で共有する。