

学校法人くるみ学園 女性活躍推進法に基づく行動計画

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和6年3月31日

2. 目標と取組内容

目標

男女ともに平均継続勤務年数を6年以上とする

取組内容

①令和4年8月～

定期的に意識調査（仕事のやりがいや職場風土、ハラスメント等）を実施し、改善策を検討する。また、退職者へのヒアリングも併せて行う。

②令和5年1月～

利用可能な両立支援制度をまとめたパンフレットを作成・配布する。

③令和5年4月～

妊娠の報告があった場合には園長や人事担当が面談を行い、妊娠から職場復帰までのプランを作成する。