

学校法人くるみ学園 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画
を策定する。

1. 計画期間 2024年 4月 1日～ 2026年 3月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：ノー残業デー・ノー残業ウィークの実施状況を把握し、習慣化できるよう
意識改革していく。

<対策>

- 2024年4月～ 管理職が率先して定時退勤し、ノー残業デーを推進する
- 2024年毎月 ノー残業デーおよびノー残業ウィーク時の実施状況、取組の成果につ
いて把握する
- 2024年毎月 問題点や改善点の有無について各種の職員会議で検討
(問題点があった場合) 会議で改善のための取組を検討し、実施する

目標2：不妊治療と仕事との両立のために利用できる制度を設け、制度の周知を
図る。

<対策>

- 2024年5月～ 不妊治療に関する社員へのアンケート調査を実施
- 2024年7月～ 不妊治療のために利用できる制度について把握しとりまとめる
- 2024年10月～ 不妊治療のための休暇制度及び利用できる制度を就業規則に
反映させ、職員へ周知する
- 2025年1月～ 両立支援担当者を選任し、職員へ周知する
不妊治療と仕事との両立に関する研修を行う