

学校法人くるみ学園 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画
を策定する。

1. 計画期間 2022年 4月 1日～ 2024年 3月31日までの 2年間
2. 内容

目標1：職員の子ども達や周辺の小中学校の生徒を対象に、職場体験ができる「子
ども参観日」を創設する。

<対策>

- 2022年 10月～ 受け入れ方法や体制についての検討
- 2022年 11月～ 職員への周知及び体制作り
- 2023年 1月～ 職員の子ども達の職場見学・職場体験の受け入れ開始
- 2023年 4月～ 関係行政機関、学校との連携
- 2023年 10月～ 周辺の生徒の職場見学・職場体験の受け入れ開始

目標2：2023年10月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デー・ノー
残業ウィークを設定、実施する。

<対策>

- 2022年 10月～ 社員への調査及び問題点の検討
- 2023年 1月～ ノー残業デー・ノー残業ウィークの実施
管理職への周知（3園会議）及び職員会議などによる職員への
周知（毎月）

目標3：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場
復帰をサポートする。

<対策>

- 2022年 12月～ 全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休
業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する
- 2023年 4月～ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始